

## 2026년도 일자리 목표 공시

2026년도 일자리대책 연차별 세부계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 6월 10일

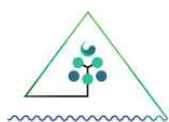
재단법인 제주한의학연구원장

---

# 2026년도 일자리대책 연차별 세부계획

---

일자리 창출로 가치를 더하는 제주한의학연구원



제주한의학연구원  
JEJU INSTITUTE OF KOREAN MEDICINE

# 순서

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| I. 요약 .....                                                          | 1  |
| II. 기업 육성·지원 현황 .....                                                | 3  |
| 1. 관련기업 육성·지원 현황 .....                                               | 3  |
| 2. '26년 기업 육성·지원을 통한 일자리 창출 계획 .....                                 | 3  |
| III. 2026년 일자리 목표 .....                                              | 4  |
| 1. 비전 및 전략 .....                                                     | 4  |
| 2. 일자리 목표 .....                                                      | 5  |
| IV. 세부 실천과제 .....                                                    | 6  |
| 1. 전문적·체계적 업무수행을 위한 적정인력 확보 .....                                    | 6  |
| 2. 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선 .....                                   | 7  |
| 3. 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내<br>중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화 ..... | 8  |
| 4. 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문인력양성 프로그램 운영 .....                              | 9  |
| 5. 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선 .....                                     | 10 |

## I. 요약

### □ 전문적·체계적 업무수행을 위한 적정인력 확보

- 노화 개선 질환 관련 효능 및 작용기전 연구를 위한 연구직 신규 채용 : 1명
- 연구원 설립 목적사업 수행 및 현안사업 대응을 위한 적정인력 확보

### □ 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

- 외부 연구과제 수행에 따른 연구 전담 인력 및 내·외부과제 지원 인력 채용 : 4명
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

### □ 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

- 독의약, 항노화 등 미래바이오 소재 활용 및 한의약 기능성 소재 원천기술 상용화를 통한 중소기업 일자리 창출 기반 강화
- 도내 중소기업 애로기술 해결 및 시험·효능 분석 지원을 통한 수혜 기업 간접 고용 창출 : 6명

### □ 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문인력양성 프로그램 운영

- 연구원 자체 교육 프로그램 운영을 통한 현장 직무체험 특성화 실습 한의약 전문인력양성
- 국제교류 협력을 위한 전문인력양성 교육 프로그램 운영
- 도내 청소년을 위한 과학인재 양성 및 진로·체험 교육 프로그램 운영

### □ 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

- 근로 여건 점검 및 실험실 안전 확보를 통한 안전한 근로 환경조성
  - 위험성 평가 및 작업환경 측정, 연구근로자 특수건강검진 실시
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
  - 근무제도/출산·양육지원/가족지원/직원지원 분야별 활성화 운영
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

## □ '26년 일자리 주요 목표

(단위 : 백만원 / 명)

| '26년 일자리 창출 예산* |    |     |            |    | 기업연계 등을 통한 일자리 목표 |           |          |          |
|-----------------|----|-----|------------|----|-------------------|-----------|----------|----------|
| 계               | 국비 | 도비  | 기관<br>(자체) | 기타 | 일자리<br>창출         | 일자리<br>지원 | 인력<br>양성 | 취업<br>알선 |
| 528             | 48 | 210 | -          | -  | 5                 | 6         | 10       | -        |

\* ('26년 일자리 창출 예산)은 정규직 일자리 창출 외에 인력양성, 일자리 지원, 취업알선 등 일자리 관련 예산 모두 포함

## Ⅱ. 기업 육성·지원 현황

### 1. 관련기업 육성·지원 현황

#### □ 제주도 내 식품산업 애로기술 해결을 위한 기업 지원

- 도내 기업에 대해 시험·효능평가 관련 컨설팅 및 애로기술 상담
  - ('22년) 21건 → ('23년) 21건 → ('24년) 23건 → ('25년) 27건
- 제주도 내 기업에 대해 기업 원료 시험·효능 분석 지원
  - ('22년) 8개사 → ('23년) 7개사 → ('24년) 9개사 → ('25년) 7개사
- 기업지원 사업을 통한 도내기업의 일자리 창출 현황
  - ('22년) 3명 → ('23년) 4명 → ('24년) 5명 → ('25년) 5명
- 수혜기업 만족도 조사(10점 만점)
  - ('22년) 8.1점 → ('23년) 9.1점 → ('24년) 9.2점 → ('25년) 9.61점

### 2. '26년 기업 육성·지원을 통한 일자리 창출 계획

- #### □ 도내 중소기업의 애로기술을 해결해 줌으로써 지역기업이 자생할 수 있는 원동력을 제공하여 안정된 일자리 창출 선순환 구조 확산
- 제주지역 식품산업의 역량 강화를 위해 원천기술 상용화 공동 지원
  - 제주도 내 식품산업 개발 원료의 기능소재 시험분석·효능평가 지원 및 애로기술 상담 등 컨설팅 추진
  - 연구 전문기관 역량을 활용한 국제 교류 협력 및 한의융합 글로벌 인력 양성 교육 프로그램 운영
  - ※ 기술지원을 통한 기업경쟁력 향상 도모로 지역 내 일자리 질 개선 및 고용창출

### Ⅲ. 2026년 일자리 목표

#### 1. 비전 및 전략

##### 일자리 비전

제주 한의약 미래가치 창출과 기술산업화 활성화를 통한  
제주지역 한의약 전문기관 역할 강화

##### 일자리 목표

- [직접고용] 198백만원 투자, 5명 일자리 창출
- [간접고용] 50백만원 투자, 6명 일자리 창출

##### 2026년 일자리 전략

- 전문적·체계적 업무수행을 위한 적정인력 확보
- 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선
- 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소  
기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화
- 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문인력양성 프로그램 운영
- 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

#### <세부 실천과제 목록>

##### 전문적·체계적 업무수행을 위한 적정인력 확보

- 노화 개선 및 질환 관련 연구직 신규 채용
- 목적사업 수행 및 현안사업 대응 적정인력 확보를  
위한 도와 실무협의

##### 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

- 외부과제 수주를 통한 신규 인력(위촉직) 채용
- 내·외부과제 수행을 위한 과제위촉직 채용
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

##### 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

- 독의약, 항노화 등 한의약 기능성 소재 원천기술 확보
- 제주 한의약 연관기업 경쟁력 강화를 위한 가치  
이룸 기업지원사업 운영
  - 시험분석 및 원료표준화 개발 지원
  - 기술 상용화를 위한 애로기술 상담 및 기술지원

##### 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영

- 아동·청소년을 위한 진로·체험 교육 프로그램 운영
- 국제 교류 협력 및 한의융합 글로벌 연구 전문인력  
교육 프로그램 운영
- 청소년 과학인재 양성 교육 프로그램 운영

##### 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

- 위험성 평가 및 실험실 근무 직원 특수건강검진 실시
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

## 2. 일자리 목표

(단위 : 명)

| 사업명                  |            | 2025년 실적 | 2026년 목표 | 비고 |
|----------------------|------------|----------|----------|----|
| 기업연계 등을 통한 일자리 창출    |            | 5        | 6        |    |
|                      | 일자리창출      | 5        | 6        |    |
|                      | 일자리지원      | -        | -        |    |
|                      | 인력양성       | 47       | 10       |    |
|                      | 취업알선       | -        | -        |    |
| 제주한의학연구원 신규 채용       |            | 5        | 5        |    |
|                      | 청년(39세 이하) | 4        | 5        |    |
|                      | 중장년        | 1        | -        |    |
| 제주한의학연구원 비정규직 정규직 전환 |            | 해당사항 없음  | 해당사항 없음  |    |
|                      | 청년(39세 이하) |          |          |    |
|                      | 중장년        |          |          |    |



## IV. 세부 실천과제

### [과제1] 전문적·체계적 업무수행을 위한 적정인력 확보

#### □ 사업목적

- 노화 개선 질환 관련 효능 및 작용기전 연구를 위한 연구직을 신규 채용하고 기관 적정인력 확보를 통한 안정적인 연구사업 수행과 체계적인 기관 운영으로 기관 목표 및 비전의 조기 달성

#### □ 사업내용

- 노화 개선 질환 관련 효능 및 작용기전 연구를 위한 연구직 채용: 1명
- 기관 적정인력 확보를 위한 주무 부서와 실무협의
  - 직제 및 정원 규정을 개정하여 정원 확보 및 신규 채용
- 공공기관 진로취업박람회 참석

#### □ 기대효과

- 연구직 채용을 통해 연구 기능을 전문화함으로써 핵심 연구사업을 강화하고 업무 능률 향상 도모
- 적정 인력 확보를 통한 기관운영 및 고유 목적 연구개발 사업의 원활한 추진

#### 【'26년 추진계획】

| 구 분         |        | 목표인원 및 예산 |
|-------------|--------|-----------|
| 일자리 창출 성과목표 |        | 일자리 창출 1명 |
| 사업비         | 계      | 60백만원     |
|             | 국비     | -         |
|             | 도비     | 60백만원     |
|             | 기관(자체) | -         |
|             | 민자     | -         |

## [과제2] 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

### □ 사업목적

- 외부 연구과제 수주 및 수행에 따른 연구 전담 인력을 채용함으로써 연구 전문성 확보 및 연구 성과 창출 효율화
- 계약직 근로자 차별 요소 개선을 위한 규정 강화

### □ 사업내용

- 지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 사업 위촉연구원 채용 : 1명
- 한국연구재단 우수연구 사업 위촉연구원 채용 : 1명
- 독의약 미래바이오소재 원천기술 개발 및 실용화 연구 등 내·외부 과제 운영 의촉연구원 및 연구보조원 채용 : 2명

### □ 기대효과

- 외부 연구과제 수주 등을 통해 연구 인력 확보 및 내·외부 연구 과제 지원 업무 담당 연구원 채용을 통한 효과적인 기관 고유 연구 사업의 수행과 연구 품질 향상
- 기관 내 차별 문제를 적극적으로 점검하고 자율적으로 개선하여 상생의 노사관계 구축

### 【'26년 추진계획】

| 구 분         |        | 목표인원 및 예산 |
|-------------|--------|-----------|
| 일자리 창출 성과목표 |        | 일자리 창출 4명 |
| 사업비         | 계      | 138백만원    |
|             | 국비     | 48백만원     |
|             | 도비     | 90백만원     |
|             | 기관(자체) | -         |
|             | 민자     | -         |

## [과제3] 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

### □ 사업목적

- 기관 특성에 기반한 연구 성과와 결과를 통해 확보한 원천기술의 이전 및 상용화를 통한 농가 부가소득 증대 및 기업경쟁력 확보로 간접 일자리 창출
- 도내 중소기업에서 필요로 하는 시험분석 및 효능평가를 지원하고, 애로사항을 해결함으로써 기업 개발 소재의 기술경쟁력 강화

### □ 사업내용

- 독의약 등 미래바이오 소재 활용 만성질환 개선 원천기술 및 한의약 소재 연구 결과활용도 조사 및 공유를 통한 기술상용화 협력 강화
- 제주 한의약 연관기업 경쟁력 강화를 위한 가치이룸 기업지원사업
  - 제주도 자원 활용 가치이룸 기술(분석 및 효능평가 등) 지원
  - 기술 상용화를 위한 애로기술 상담 및 지원 프로그램 운영

### □ 기대효과

- 유망 한의약 소재를 활용한 도내 기업의 시장경쟁력 강화를 통한 수익성 향상 및 기업 일자리 창출 확대
- 제주 한의약자원의 가치 향상을 통한 관련 농가의 부가소득 창출과 농산물 수확을 위한 간접고용 활성화

### 【'26년 추진계획】

| 구 분         |        | 목표인원 및 예산 |
|-------------|--------|-----------|
| 일자리 창출 성과목표 |        | 일자리 창출 6명 |
| 사업비         | 계      | 50백만원     |
|             | 국비     | -         |
|             | 도비     | 50백만원     |
|             | 기관(자체) | -         |
|             | 민자     | -         |

## [과제4] 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문인력양성 프로그램 운영

### □ 사업목적

- 국제 교류 협력 및 현장 맞춤형 특성화 직무 실습을 통한 한의융합 글로벌 연구 전문인력양성
- 도내 바이오 분야 과학인재 발굴 및 육성을 청소년 인력양성 교육 프로그램 운영

### □ 사업내용

- 아동·청소년을 위한 진로·체험 교육 프로그램 운영 : 2월~10월
- 국제 교류 협력 및 한의융합 글로벌 연구 전문인력양성 교육 프로그램 운영 : 5월~12월
- 도내 청소년 과학인재 양성을 위한 교육프로그램 운영 : 7월~9월

### □ 기대효과

- 도내 아동·청소년 진로·체험 및 과학인재 양성 프로그램을 통해 과학인재들이 구체적인 미래 진로를 설계할 수 있는 기회 제공
- 국제 교류 협력 및 현장 맞춤형 전문적 기술 노하우 공유 한의 전문 인력양성으로 산업·경제 생산성 및 경쟁력 향상

### 【'26년 추진계획】

| 구 분         |        | 목표인원 및 예산 |
|-------------|--------|-----------|
| 일자리 창출 성과목표 |        | 인력양성 10명  |
| 사업비         | 계      | 5백만원      |
|             | 국비     | -         |
|             | 도비     | 5백만원      |
|             | 기관(자체) | -         |
|             | 민자     | -         |

## [과제5] 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

### □ 사업목적

- 근로 여건 점검 및 일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선을 통해 더 나은 근무 환경 조성 및 업무 효율성 제고

### □ 사업내용

- 위험성 평가 및 실험실 근무 직원 특수건강검진 실시
  - 실험실 안전 및 기능을 유지·관리하기 위한 작업환경측정 및 안전점검 실시
  - 유해인자 노출 업무 종사 근로자의 건강관리를 위한 특수건강진단 실시
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
  - 근무제도/출산·양육지원/가족지원/직원지원 분야별 활성화 운영
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

### □ 기대효과

- 근로 환경 실험실 안전 점검 및 관계 직원 특수건강검진 지원을 통한 연구원 건강 증진 및 연구 환경 만족도 향상
- 가족행복경영 추진 및 직장문화 개선 등을 통해 일·가정 양립을 위한 직장 환경 조성

### 【'26년 추진계획】

| 구 분         |        | 목표인원 및 예산 |
|-------------|--------|-----------|
| 일자리 창출 성과목표 |        | 해당사항 없음   |
| 사업비         | 계      | 5백만원      |
|             | 국비     | -         |
|             | 도비     | 5백만원      |
|             | 기관(자체) | -         |
|             | 민자     | -         |